



DI ANALYSE

Thorbjørn Baum, konsulent, THOB@DI.DK, 3377 4616.
Thomas Q. Christensen, seniorchefkonsulent, TQCH@DI.DK, 3377 3316.

OKTOBER 2016

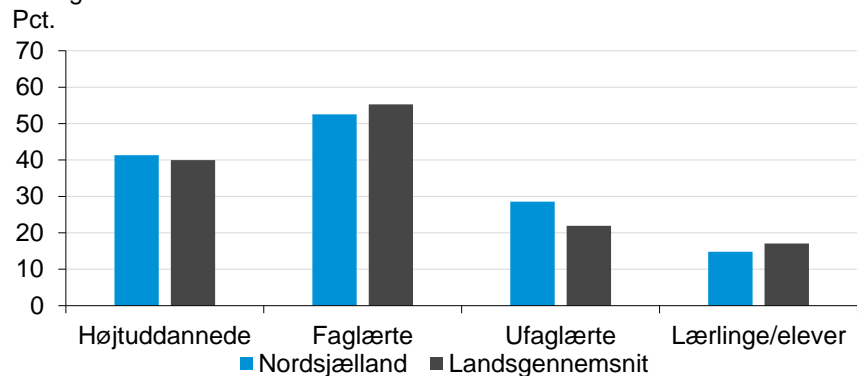
Mangel på ufaglærte er større i Nordsjælland

Det seneste år har godt hver tredje virksomhed i Nordsjælland forgæves forsøgt at få nye medarbejdere. Det er oftest faglærte, virksomhederne spejder forgæves efter, og når man spørger de nordsjællandske virksomheder er de ikke i tvivl – de ønsker, at kommunerne skal gøre mere i indsatsen for kvalificeret arbejdskraft.

Som i resten af landet oplever virksomhederne i Nordsjælland også, at de har problemer med at skaffe de nødvendige medarbejdere. Det viser DI's seneste måling af det lokale erhvervs-klima.

Mangel på ufaglærte er højere i Nordsjælland

Virksomheders svar på, hvilke typer medarbejdere de forgæves har forsøgt at rekruttere inden for det seneste år.



Anm: Virksomhederne har kunnet svare flere typer, hvorfor søjlerne ikke summerer til 100. Nordsjælland omfatter kommunerne Furesø, Hørsholm, Halsnæs, Helsingør, Rudersdal, Hillerød, Egedal, Frederikssund, Allerød, Fredensborg og Gribskov.
Kilde: DI's Lokalt Erhvervs-klima 2016

36 pct. af virksomhederne har haft forgæves rekrutteringer - især mangel på faglærte

I Nordsjælland har lidt over hver tredje virksomhed, der har søgt efter medarbejdere inden for det seneste år, måtte gå forgæves. Det er især faglærte stillinger, som virksomhederne har måttet opgive at besætte. Lidt over halvdelen af de virksomheder, der har rekrutteret forgæves, melder om, at de ikke kan få de faglærte, som de har brug for, hvilket er lidt mindre end på landsplan.

Større mangel på ufaglærte sammenlignet med resten af landet

Mange virksomheder i Nordsjælland har også forgæves forsøgt at tiltrække højtuddannede medarbejdere. Lidt over 40 pct. af virksomhederne har måttet opgive at rekruttere højtuddannede og niveauet er lidt højere end landsgennemsnittet.

Virksomhederne er mindre tilfredse med kommunernes indsats for arbejdskraft

Nordsjællandske virksomheder søger oftere forgæves efter ufaglærte medarbejdere sammenlignet med resten af landet. Over hver fjerde, der har søgt forgæves efter medarbejdere, siger det er ufaglærte de har søgt. På landsplan er det godt hver femte virksomhed.

Generelt er virksomhederne i Nordsjælland mindre tilfredse med kommunens indsats, når det gælder om at hjælpe virksomhederne med at tiltrække kvalificerede medarbejdere, end virksomhederne er i resten af landet.

De nordsjællandske virksomheder er mindre tilfredse

Tilfredshed med kommunernes indsats for at opfylde virksomhedernes behov for kvalificeret arbejdskraft, skala 1-5.

Kommune	Tilfredshed
Furesø	3,5
Hørsholm	3,5
Halsnæs	3,3
Helsingør	3,3
Rudersdal	3,3
Hillerød	3,2
Egedal	3,1
Frederikssund	3,1
Allerød	3,0
Fredensborg	2,9
Gribskov	2,8
<i>Områdegennemsnit</i>	<i>3,2</i>
<i>Landsgennemsnit</i>	<i>3,4</i>

Anm: Scoren er et gennemsnit af virksomhedernes svar fra 1-5, hvor 5=meget tilfreds, 4=tilfreds, 3=neutral, 2=utilfreds og 1=meget utilfreds.

Kilde: DI's Lokalt Erhvervsklima 2016

Utilfredshed med kommunens indsats i nogle nordsjællandske kommuner

I nogle nordsjællandske kommuner er der ligefrem flere negative end positive vurderinger af kommunens indsats med at skaffe kvalificerede med arbejdere. Det gælder Allerød, Fredensborg og Gribskov, der også hører til blandt de kommuner i hele landet, hvor virksomhederne er mindst tilfredse.

Den laveste ledighed på landsplan er i Allerød

Allerød er også den kommune med den laveste ledighed i Danmark. Hørsholm hører dog også til blandt de kommuner i landet med lavest ledighed, men her ligger virksomhedernes tilfredshed med jobcenterets indsats for kvalificeret arbejdskraft væsentligt højere end Allerød.

Kommunerne bør prioritere adgangen til arbejdskraft

Arbejdskraft er helt centralt for virksomhedernes vækstmuligheder og hver fjerde af virksomhederne mener da også, at kommunerne bør prioritere adgangen til arbejdskraft højest, hvis virksomhedernes vækstmuligheder skal styrkes.