



Privatansatte i velfærdsfag leverer flere arbejdstimer end deres offentlige kolleger

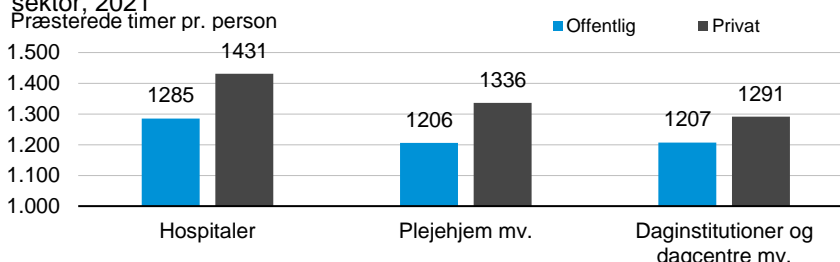
Medarbejderne i den borgernære velfærd leverer typisk flere arbejdstimer, hvis de arbejder i den private sektor, end hvis de er ansat i det offentlige. Hvis de offentligt ansatte matchede de privatansatte ift. præsterede timer, ville det frigive ressourcer svarende til ca. 29.800 ekstra årsværk.

Et sæt hænder i velfærden rækker længere i det private

På tværs af velfærdsområder som hospitaler, plejehjem og dagtilbud, leveres der flere arbejdstimer pr. medarbejder i den private sektor end i den offentlige. På landets private plejehjem rækker et sæt hænder fx 130 timer længere om året end på de kommunale. Det svarer til ca. en ekstra måneds arbejdsindsats.

Markante forskelle på arbejdstimer i offentlige og private velfærdstilbud

Antal årlige arbejdstimer pr. medarbejdere i velfærdsfag, opgjort efter sektor, 2021



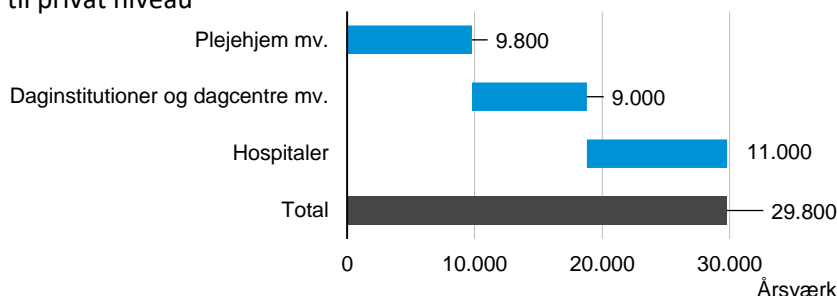
Ann.: Præsterede timer er justeret for forskelle i kønsfordelingen på tværs af offentligt og privatansatte
Kilde: Danmarks Statistik (ATR116) og DI-beregninger

Forskelle i præsterede timer svarer til næsten 10.000 årsværk på plejehjem

Det højere antal præsterede timer i private velfærdsvirksomheder inden for de pågældende brancher svarer til 29.800 fuldtidsårsværk. Alene inden for hospitaler svarer de ekstra præsterede private arbejdstimer til mere end 10.000 sæt hænder.

Offentlig-private forskelle i præsterede timer svarer til 30.000 fuldtidsansatte på velfærdsområdet

Yderligere årsværk i det offentlige ved stigning i præsteret timer til privat niveau



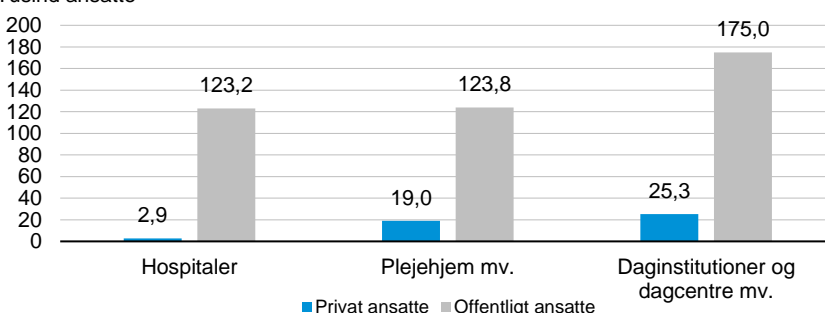
Anm.: Den kønsvægtede forskel i præsterede arbejdstimer er opgjort til antal fuldtidsårsværk med udgangspunkt i et årsværk på 222 årlige arbejdsdage af 7,4 timer. Se metodeafsnit for uddybning af opgørelsesmetoden
 Kilde: Danmarks Statistik ATR116 og DI beregninger

Potentialet hænger sammen med antallet af offentligt ansatte

De store potentialer skal ses i lyset af, at langt størstedelen af medarbejderne på de større velfærdsområder er ansat i den offentlige sektor.

Klar overvægt af offentligt ansatte på velfærdsområdet

Antal ansatte indenfor branche fordelt branche, 2021
 Tusind ansatte



Kilde: DST (ATR116) og DI beregninger

Højt sygefravær og mange på deltid blandt offentligt ansatte

Forskellene i præsterede timer kan bl.a. skyldes, at et en høj andel af medarbejderne i den offentlige sektor er ansat på deltid¹. En anden forklaring kan findes i et højere sygefravær blandt de

¹ DI (2023). Gør som svenskerne: Få flere SOSU'er på fuldtid.

offentligt ansatte. Offentligt ansatte på omsorgsområdet har i gennemsnit 2,5 ekstra fraværsdag som følge af egen sygdom end de privatansatte.²

Præsterede timer

Metode

Data for præsterede timer er hentet fra Danmarks Statistiks tabel ATR116, der indeholder oplysninger om arbejdstidsregnskab efterbranche, sektor og køn. I analysen opgøres præsterede timer for mænd og kvinder i hhv. privat og offentlig beskæftigelse som lønmodtagere inden for udvalgte brancher, der kan henføres til velfærdsområdet (sundhed, ældrepleje, dagtilbud mv.). For at tage højde for forskel i kønsfordelingen i den offentlige og private sektor, standardiseres kønsfordelingen således, at der beregningsteknisk er samme fordeling af kvinder og mænd i den private sektor som i den offentlige.

Til beregning af tabte årsværk, forudsættes det, at det gennemsnitlige antal arbejdsdage for fuldtidsbeskæftigede ekskl. ferie er 222 dage.

² DI Analyse (2022). Kommunalt sygefravær på velfærdsområdet svarer til tab af mere end 1.300 fuldtidsansatte - DI (danskindustri.dk)