



Dansk Industri

Sannie Tvermoes



Emballageoverenskomst
EOK2017



INFORMATIONSMØDE

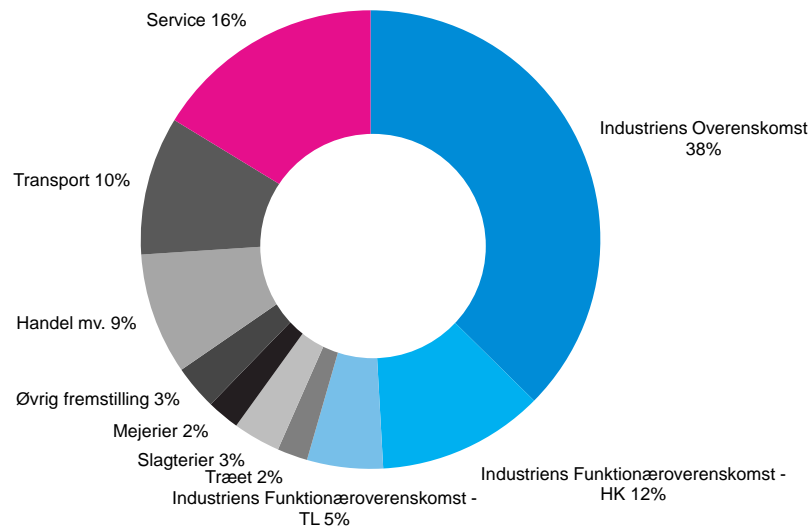
Fornyelse af Emballageoverenskomsten 2017

Program

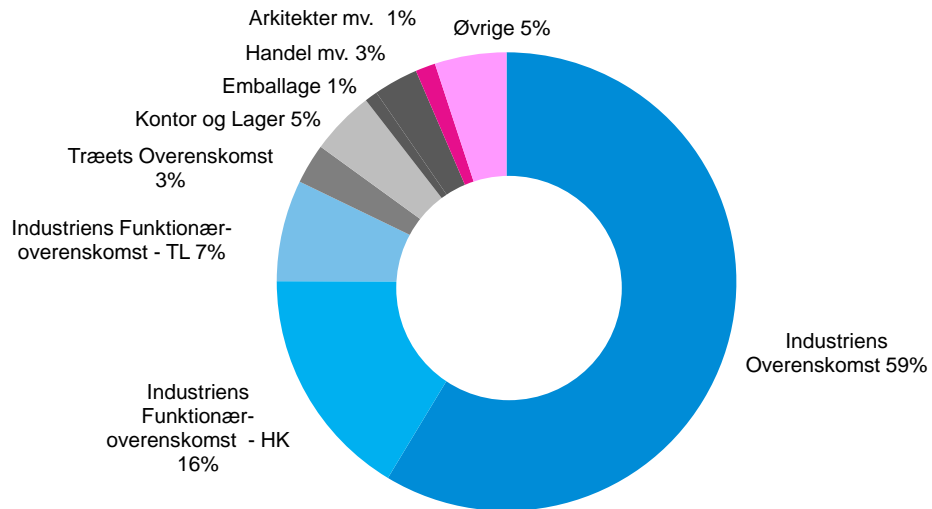
- Overenskomstfornyelse in short
- EOK 2017-2020
 - Betalingslementer
 - Sociale elementer
 - Seniorordning
 - Aftalt uddannelse
 - Flexibilitet
 - Tillidsrepræsentanter
 - Sygeløn – Socialfonde
 - Det løse



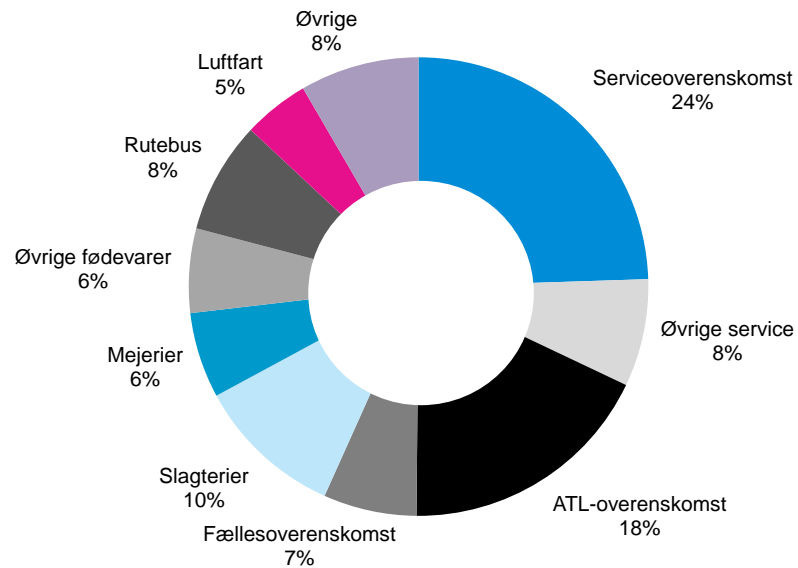
350.000 overenskomstansatte



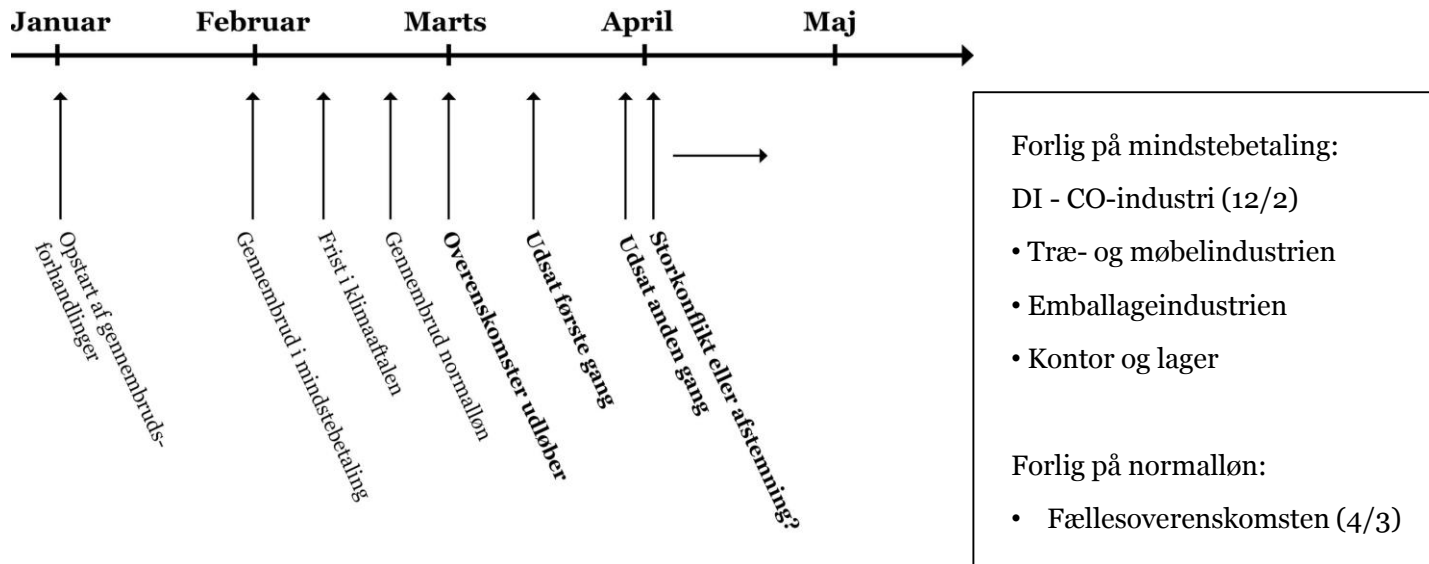
245.000 på mindstebetaling



105.000 på normalløn



OK 2017 – forhandlingsforløbet -



Det gik godt

- Næsten helt nyt hold på lønmodtagersiden
- Jeg var ældst i gårde (men yngst i lokalet).
- Gode forberedelser giver gode resultater
- Forhandlingsvillighed på begge sider
- Godt resultat med begge parter fik noget med hjem

Hovedelementer - EOK

- 3-årig overenskomstperiode
- Betalingslementer
- Sociale bestemmelser
- Aftalt Uddannelse
- Fleksibilitet
- Tillidsrepræsentanter
- Socialfond og sygeløn
- Implementering af direktivet om alder og handicap m.v.

Betalingselementer I

- Mindstebetalingssatsen forhøjes:
 - 1. marts 2017 – 2,00 kr. til 115,65 kr. (voksne)
 - 1. marts 2018 – 2,00 kr. til 117,65 kr. (voksne)
 - 1. marts 2019 – 2,00 kr. til 119,65 kr. (voksne)
- Genetillæg reguleres
 - 1. marts 2017 – 1,6 pct.
 - 1. marts 2018 – 1,6 pct.
 - 1. marts 2019 – 1,6 pct.



Betalingselementer II

- Lærlinge- og elevsatser reguleres
 - 1. marts 2017 – 1,7 pct.
 - 1. marts 2018 – 1,7 pct.
 - 1. marts 2019 – 1,7 pct.
- Bidraget til Fritvalgs Lønkontoen forhøjes
 - 1. marts 2017 – 2,7 pct.point
 - 1. marts 2018 – 3,4 pct.point
 - 1. marts 2019 – 4,0 pct.point



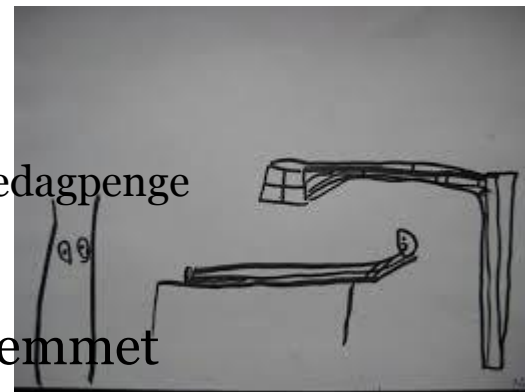
Betalingselementer III

- Bidraget til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond hæves
 - 1. marts 2017 – 20 øre pr. time
 - 1. marts 2018 – 25 øre pr. time
- Pension til alle lærlinge og elever fra det fyldte 20. år



Sociale bestemmelser I

- Børns sygdom
 - Frihed på dagen for sygdommens opståen (børnehaven ringer)
 - Frihed på barnets første hele sygedag
 - når det er nødvendigt af hensyn til pasning
 - Ellers som hidtil:
 - Hjemmeværende børn under 14 år
 - Under 9 mdr.s anciennitet betales løn svarende til sygedagpenge
 - 9 mdr.s anciennitet fuld løn
- Ret til frihed under barnets indlæggelse – også i hjemmet



Sociale bestemmelser II

- Afspadsering udskydes i tilfælde af sygdom
- 2 børneomsorgsdage pr. år
 - Frihed uden betaling
 - 2 børneomsorgsdage pr. medarbejder – ikke pr. barn
 - Betaling via Fritvalgs Lønkontoen
- Seniorordning



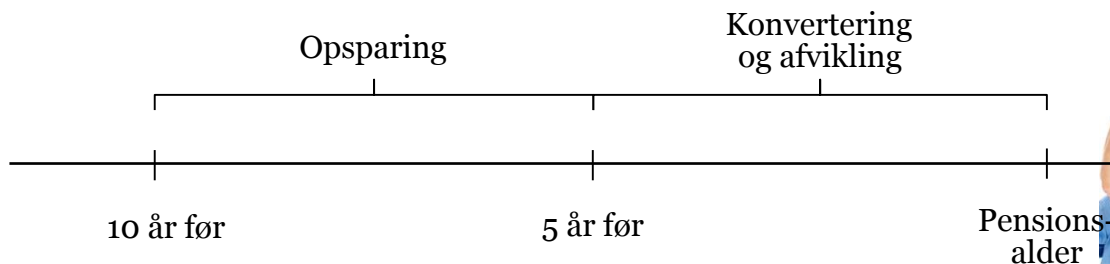
Seniorordningen I



år før

Seniorordningen I

- Seniorfridage finansieret via Fritvalgs Lønkontoen
- Mulighed for at finansiere yderligere seniorfridage ved at konvertere pensionsbidrag til indbetalinger til på Fritvalgs Lønkontoen
- Efter aftale kan værdien af ikke afholdte feriefridage akkumuleres fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes. Værdien heraf kan bruges til finansiering af yderligere seniorfridage.



Seniorordningen II

- Lønnen bestemmer, hvor stor en del af pensionsbidraget, der kan konverteres:
 - Ved en månedsløn mellem kr. 2000 – kr. 10.000: 8 pct. af pensionsbidraget kan anvendes til seniorordning
 - Ved en månedsløn mellem kr. 10.000 – 30.000: 10 pct. af pensionsbidraget kan anvendes til seniorordning
 - Ved en månedsløn over kr. 30.000: 11 pct. af pensionsbidraget kan anvendes til seniorordning
 - Medarbejdere med en månedsløn på under kr. 2000 kan ikke finansiere en seniorordning ved hjælp af sit pensionsbidrag.
- Medarbejdere med en månedsløn på over 30.000, der har konverteret 11 pct. af sin pension, vil have en opsparing til fritvalgslønkontoen på 15 pct. fra 1. marts 2019.
- Værdien af en fridag er ca. 0,45 pct., hvilket giver den pågældende mulighed for at holde op til 33,3 seniorfridage.

Seniorordningen III

- Medarbejderen skal hvert år inden 1 april give besked om, hvor mange seniorfridage medarbejderen vil holde i det kommende ferieår
- Hele dage medmindre andet aftales
- Medarbejderen betales på seniorfridagen med et beløb fra Fritvalgs Lønkontoen svarende til løn under sygdom
- Efter aftale kan værdien af ikke afholdte feriefridage akkumuleres fra 5 år før seniorordningen kan iværksættes.
- Værdien heraf kan bruges til finansiering af yderligere feriefridage.

Aftalt Uddannelse I

- 2 mio. kr. i overenskomstperioden
- Aftalt uddannelse inden for en række uddannelser kan gennemføres med støtte fra EKUF
- For medarbejdere med 12 måneders anciennitet
- Støtte til aftalt uddannelse træder i stedet for støtte til selvvalgt uddannelse
- Den særlige pulje videreføres



Aftalt Uddannelse II

- Støtte kan ved lokal enighed ydes til en række formål, herunder
- Almene formål, eksempelvis sundhedsfremmende udd.
- Forberedende undervisning
 - Forberedende voksenundervisning
 - Ordblindeundervisning
 - Realkompetencevurdering
 - Almen voksenuddannelse
- Erhvervsuddannelse for voksne
- Udvalgte AMU kurser
- Udvalgte moduler på akademi- og diplomuddannelse



UDDANNELSE
-en investering i fremtiden

Aftalt Uddannelse III

AMU kursuspakker

- digital printoperatør, samlet varighed 10 dage
- LEAN kørekort, samlet varighed 10 dage

Støtten til virksomheden udgør 85% af lønnen modregnet VEU godtgørelse. Herudover kan søges støtte til kursusgebyr.

Realkompetencevurdering (RKV)

Støtten til virksomheden udgør 100% af lønnen modregnet VEU godtgørelse.

Aftalt Uddannelse IV

Erhvervsuddannelse for voksne (EUV)

- Industrioperatør
- Procesoperatør
- Grafisk Tekniker

Støtten til virksomheden udgør 1.500 kr. til skoleuger og 750 kr. til praktikuger

Aftalt Uddannelse V

Udvalgte akademimoduler

- Robotteknologi (37781)
- Maskinteknologi med hydraulik mv. (37776)
- Elteknologi og integrerede automatiske enheder (37772)
- Projektledelse (37427)
- Kvalitetsoptimering med Six Sigma (37486)
- Produktionsoptimering (37436)
- Kvalitet, miljø og sikkerhed (37591)

Støtte til virksomheden udgør 100% af lønnen. Herudover kan søges støtte til kursusgebyr.

Aftalt Uddannelse III

- Særlig pulje yder støtte til
 - Almene kurser, f.eks. sundhedsfremmende tiltag
 - Kræver aftale lokalt
 - Penge i EKUF – så søg!
- Organisationerne udarbejder
 - Katalog med uddannelser
 - Skabelon til lokalaftale om uddannelsesplaner
 - Skabelon til individuel uddannelsesplan



Fleksibilitet

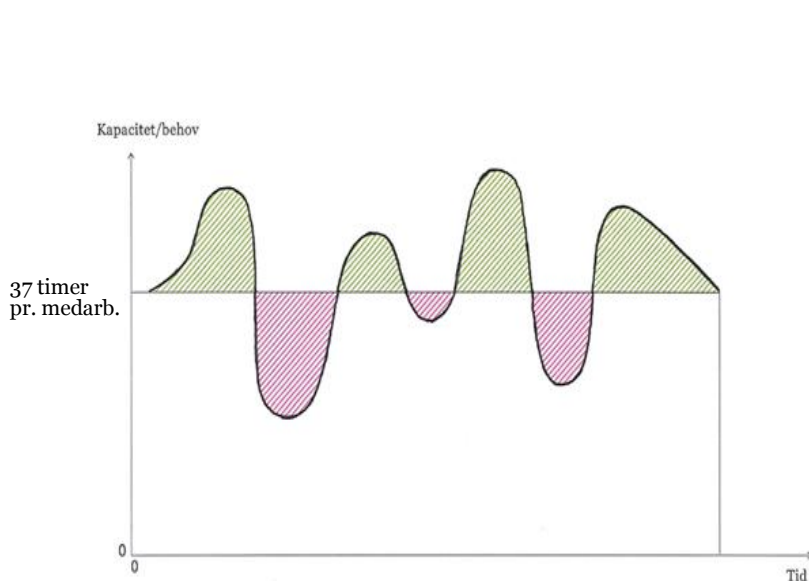
- Systematisk overarbejde
- Ændring af ugentlig arbejdstid



Systematisk overarbejde II

- Varierende produktionsbehov
- Forgæves lokal forhandling om V.U.A.
- Vetoretten er væk
 - Op til 5 timer pr. uge
 - 1 time pr. dag før eller efter normal arbejdstid
 - Skal varsles mindst 4 dage før
 - Betales med 50 % ekstra pr. times overtid
 - Skal udlignes indenfor 12 måneder
 - Afspadseringen varsles med 6x24 timer

Variierende produktionsbehov



Forudsætninger

- Variierende produktionsbehov
- Fast arbejdstid/fast bemanning

Hidtidige løsninger:

- Fleksibel arbejdstid (aftale - betaling)
- Overarbejde/afspadsering
- Hyre/fyre
- Vikarer

Ændring af ugentlig arbejdstid

- Dag, aften og nathold:

- 37, 34, 34
- 37, 37, 34
- 37, 37, 37

- Ændres en gang om måneden – dvs. 12 gange årligt mod før 4 gange.
- Varsles med 14 dage



Tillidsrepræsentanter

- Tillidsrepræsentanter, der går i lære som voksenlærlinge/elever kan fortsætte som tillidsrepræsentant
- Tillidsrepræsentanter, der har været tillidsrepræsentanter i mindst 3 år, får ret til faglig opdatering, når deres tillidshverv ophører
- Der indføres vederlag på 2500 kr. pr. TR pr. år.
 - Betales til dem, der er TR 1. marts
 - Betales af Socialfonden via 3F's lokale afdelinger

Sygeløn - Socialfonden

- Underretning om bortfald af sygeløn
- Ansættelses- og beskæftigelseskrav ændret
- Refusion ved deltidssygdom
- Sygeferiepenge langtidssyge
- Ressourceforløbsydelse

Det løse

- Generel gennemskrivning af flere bestemmelser
- Ensretning af skiftehold, forlægning, holddrift
- Natarbejde og helbreds kontrol
- Refusion fra EKUF ved fritstilling
- Alder og handicap
- Kursus i EOK 30. august 2017 i Kolding