

indsigt

REKORDSTOR FREMGANG FOR INTEGRATIONEN I DANMARK

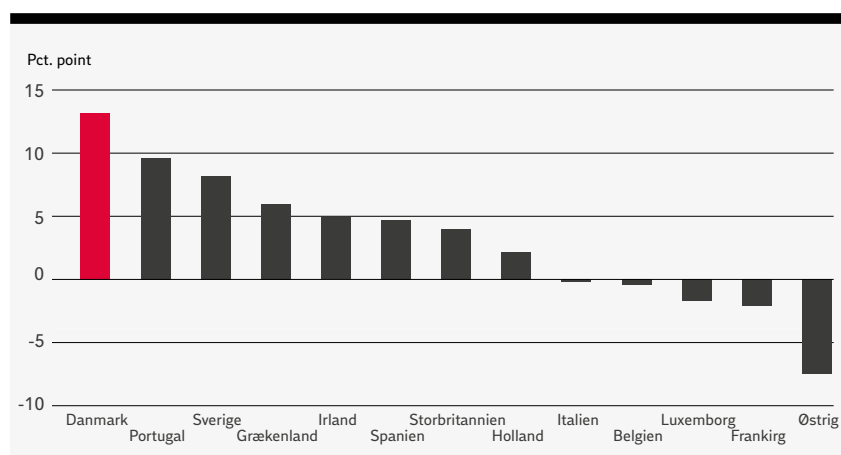
AF ØKONOMISK KONSULENT JENS ERIK ZEBIS, JEZS@DI.DK OG
INTEGRATIONSKONSULENT PERNILLE KIÆR, PEKI@DI.DK

Der er klare tegn på, at integrationen af indvandrere på det danske arbejdsmarked går fremad. Danmark har de seneste 10 år haft den mest positive udvikling blandt en række europæiske lande, når det drejer sig om at få flere indvandrere i beskæftigelse. Uden indvandring ville den danske arbejdsstyrke i dag være 65.000 personer mindre, hvilket ville have sat en markant grænse for økonomisk vækst og velstand.

Danmark er det land i Europa, der har formindsket beskæftigelsesgabets mellem personer med indenlandsk oprindelse og indvandrere mest siden midten af 1990'erne. Den positive udvikling skal ses i lyset af, at forskel-

Indvandrerne i Danmark nærmer sig danskerne på arbejdsmarkedet

Ændringen af beskæftigelsesgabets mellem personer med indenlandsk oprindelse og indvandrere, 1996 – 2006



Anmærkning

Beskæftigelsesgabets er opgjort som forskellen mellem beskæftigelsesgraden for personer med indenlandsk oprindelse og indvandrere. Beskæftigelsesgraden defineres som antal fuldtidspersoner i beskæftigelse i pct. af personer i den arbejdsdygtige alder.

Kilde

International Migration Outlook, OECD
Sopemi 2008 og DI-beregninger

len i beskæftigelsessituationen mellem indvandrere og personer med indenlandsk oprindelse var større i Danmark end i andre europæiske lande i 1996.

I 1996 havde Danmark en beskæftigelsesgrad for indvandrere på ca. 47 pct., hvilket er lavt sammenlignet med andre europæiske lande.

I 2006 var beskæftigelsesgraden for indvandrere steget med 17 pct. point, mens beskæftigelsesgraden for personer med dansk oprindelse steg med fire pct. point.

Beskæftigelsesgraden for indvandrere er forsat betydeligt lavere end for personer med dansk oprindelse. I 2006 var beskæftigelsesgraden for indvandrerne på et middel-niveau ud fra en europæisk målestok, hvorfor der stadig er brug for en målrettet integrationsindsats.

Stadig behov for målrettet integrationsindsats

Udover at Danmark havde et anderledes udgangspunkt for integrationen, er der fire væsentlige forklaringer på den positive udvikling for indvandrerne i Danmark siden midten af 1990'erne.

1. Siden midten af 1990'erne har der været forskellige stramninger af arbejdsmarkedspolitikken, herunder intensivering af den aktive arbejdsmarkedspolitik og forkortelsen af dagpengeperioden. Ligeledes er projekter som "Ny chance til alle" og "Hurtigt i gang 1 og 2" eksempler på en mere jobfokuseret indsats.

Mere aktiv arbejdsmarkedspolitik

Eksempelvis viser evalueringen af projekt "Hurtigt i gang 1" fra det Nationale Forskningscenter for Velfærd (SFI), at tidlig og tæt kontakt, afklarings- og jobsøgningskursus samt fremrykket aktivering får de ledige hurtigere i job. Undersøgelsen viser tillige, at en intensiv indsats i forhold til indvandrere i undersøgelsen får relativt flere i arbejde, end det er tilfældet for personer med dansk oprindelse.

Stramningen af arbejdsmarkedspolitikken har forbedret strukturerne på arbejdsmarkedet. Der er dog ifølge Danmarks Statistik stadig ca. 830.000 personer uden for arbejdsstyrken, og indvandrerne er overrepræsenteret.

2. Den positive udvikling i beskæftigelsesgraden for indvandrere skyldes også, at der er stor fokus på integrationsindsatsen – især hos private arbejdsgivere. I tråd med dette viser flere analyser, at virksomhedernes sociale engagement generelt har været stigende siden 1990'erne (SFI (2008) "Årbog 2008, Virksomhedernes Sociale engagement").
3. Perioden fra 1996 til 2006 har været præget af forholdsvis gode konjunkturer, som formentlig også har haft en betydning for indvandrernes store fremgang på arbejdsmarkedet.

Øget fokus på integration og socialt engagement

Højkonjunktur har også fået flere indvandrere i job

4. Den positive udvikling i beskæftigelsesgraden for indvandrere i Danmark kan også skyldes en ændring i indvandringsmønstret. En større andel af indvandringen er i dag beskæftigelsesmotiveret, end det var tilfældet tidligere.

Den største andel af indvandrere fra ikke-vestlige lande er ansat i transport-, post- og telebranchen. Derudover er mange indvandrere ansat inden for forretningsservice mv. Sidstnævnte dækker bl.a. over rengøring, og det er især inden for dette område samt lignende services, at mange indvandrere er ansat. Derudover er en stor andel af ikke-vestlige indvandrere også ansat i handels-, hotel- og restaurationsbranchen.

Derimod er det i offentlig administration, bygge og anlæg samt energi- og vandforsyning, at den mindste andel af indvandrere fra ikke-vestlige lande er ansat.

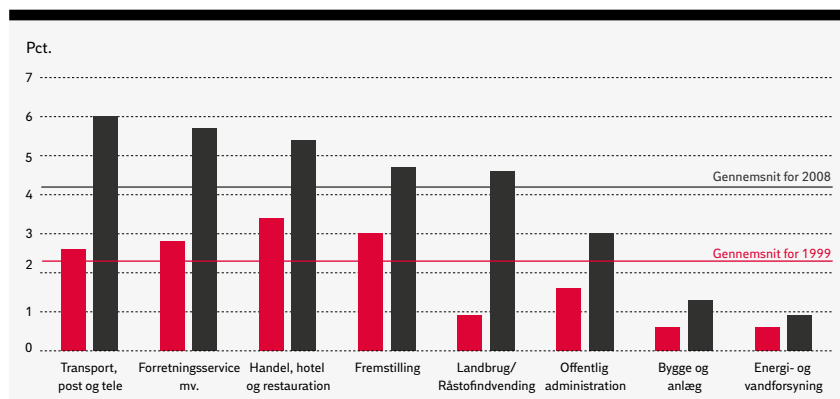
Den største andel indvandrere ansat i transport-, post- og telebranchen

Færrest ansat i energi- og vandforsyning

INDVANDRINGEN ER EN GEVINST FOR DANSK ØKONOMI

Mange indvandrere ansat i transport, post og tele

Indvandrere fra ikke-vestlige landes andel af beskæftigelsen, fordelt på brancher



1999

2008

Kilde

Danmarks Statistik og DI-beregninger

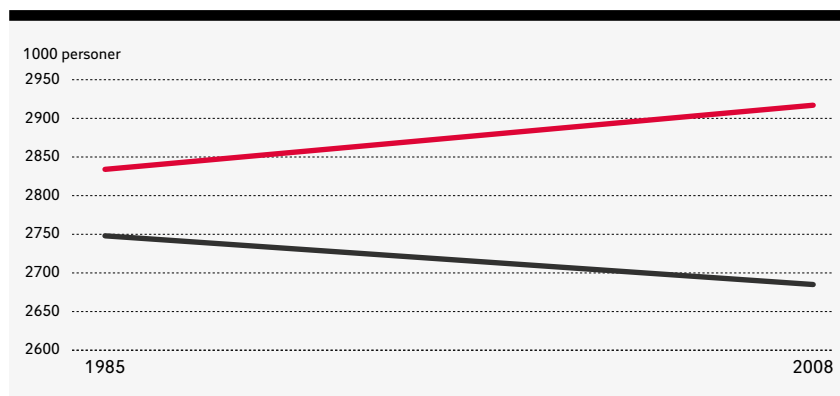
En faldende arbejdsstyrke sætter grænser for økonomisk vækst og velstand.

Havde det ikke været for integrationen og indvandringen af nye arbejdstagere til Danmark, havde vi stort set haft et uafbrudt fald i arbejdsstyrken siden slutningen af 1980'erne. Ligeledes ville de seneste års mangel på arbejdskraft have fået meget uheldige følger i form af tabt vækst og velstand i Danmark.

Uden indvandring havde vi et fald i arbejdsstyrken

Uden indvandring var arbejdsstyrken faldet siden 1980'erne

Udviklingen i arbejdsstyrken med og uden indvandrere, 1985 – 2008.



Arbejdsstyrken i alt

Arbejdsstyrken uden indvandrere

Kilde

Danmarks Statistik og DI-beregninger

Siden slutningen af 1980'erne ville arbejdsstyrken have været ca. 65.000 personer mindre, hvis den udelukkende bestod af personer med dansk oprindelse. Den positive udvikling på integrationsområdet betyder, at der samlet set har været en udvidelse af arbejdsstyrken på ca. 85.000 personer. Det skyldes, at der siden 1985 er kommet ca. 150.000 indvandrere ind i den danske arbejdsstyrke.

Uden indvandring – stort fald i arbejdsstyrken

Bidrag til arbejdsstyrken (1985–2008) i personer

Personer med dansk oprindelse	-65.000
Indvandrere	150.000
I alt	85.000



Kilde

Danmarks Statistik og DI-beregninger

I 2009 og 2010 forventes det (jf. DI's økonomiske prognose fra maj 2009), at arbejdsstyrken falder med ca. 55.000 personer. Det er et historisk stort fald, der på sigt kan have negative effekter for dansk økonomi fremover, idet det erfaringsmæssigt er vanskeligt at få folk tilbage i arbejdsstyrken, når først de har forladt arbejdsmarkedet.

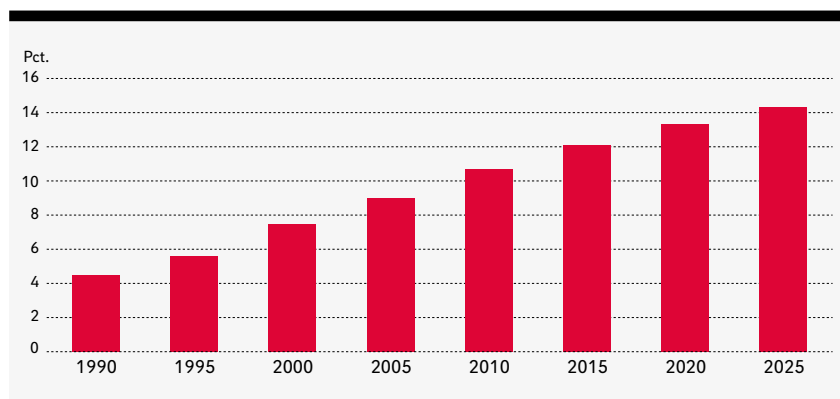
DI prognose: Fald i arbejdsstyrken

Set i det lys er det vigtigt at prioritere integrationsindsatsen, også fordi indvandrere/efterkommere i de kommende år gradvis kommer til at udgøre en voksende andel af den erhvervsaktive befolkning i Danmark.

| Stadig forbedringspotentialer

Indvandrere og efterkommere vil udgøre en større del af befolkningen

Andel af 16-64-årige indvandrere og efterkommere i befolkningen



Kilde

Danmarks Statistik og DREAMs befolkningsfremskrivning

SAMFUND, VIDEN OG HOLDNINGER

Dansk erhvervsliv er en vigtig del af det danske samfund. Politikere, organisationer og befolkningen forventer, at virksomhederne bidrager til bæredygtig udvikling af Danmark som velfærdssamfund. Derfor prioriterer DI dialog med alle interesserede om rammerne for erhvervslivets bidrag til vækst og velstand.

Vær med i debatten på opinion.di.dk
