

Netværk for ledere, chefer og direktører

Stærke netværk til stærke ledere



Organisation for erhvervslivet



⇒ *”Netværksmøder hos os giver dig nye indfaldsvinkler til dine ledelsesmæssige udfordringer, og du får konkret og brugbar viden med dig hjem.”*

Vær med i et DI-netværk, **der styrker din lederrolle**

Kære leder

Velkommen til DI's netværk for ledere. Vores netværk er skabt til dig, der har viljen til at give og tage og viljen til at yde en særlig indsats for andre. Til dig, der har modet til at udforske din egen situation fra et andet perspektiv, og modet til at blive udfordret på egne holdninger og synspunkter. Vores netværk udvikles løbende, så de altid afspejler deltagerens behov og ønsker.

Netværk er i dag et begreb, der dækker bredt over mange aktiviteter. I DI's netværk har vi valgt at skabe frirum – et fortroligt forum, hvor du kan tage en dialog, bringe synspunkter i spil eller få personlig sparring på udfordringer, som du står med, og som er vanskelige at få belyst og behandlet andre steder. Du bliver udfordret på dine grundantagelser, får frisk inspiration og nye måder at tænke på.

Vores netværk bidrager til at give dig det ledelsesmæssige overblik, der skal til for at navigere i en kompleks verden præget af konstante forandringer. Alle netværk er fortrolige, og deltagerne har opbygget gode og stærke relationer til hinanden.

Når du deltager i netværk hos os, forventer vi, at du prioriterer din deltagelse i netværket højt. At du bidrager med egne erfaringer og synspunkter. Og at du er parat til at udfordre både andres og dine egne holdninger.

Med venlig hilsen



Bolette Christensen
Direktør



Jens Kristian Jørgensen
Produktivitetschef



Anders Harbo
Ledelsesudviklingschef

Jeg får inspiration fra **netværkskolleger**

Pia Fabricius er Koncern HR Manager i Toms og har været med i DI-netværket HRM Tænk tanken siden begyndelsen af 2007. I netværket mødes hun med andre HR-chefer og diskuterer problemstillinger om fremtiden for HR. De tager både udgangspunkt i meget konkrete problemstillinger og mere overordnede strategiske perspektiver i arbejdet med HR.

**Koncern HR Manager,
Toms Gruppen A/S**

Pia Fabricius

”Netværket giver mig adgang til andre HR-chefer. Vi har udviklet et fællesskab. Og så synes jeg altid, det er godt at have en organisation som DI i ryggen.”

Hun fortsætter: ”Mit netværk giver mig masser af inspiration. Vi taler om ting, der får mig til at overveje problemstillinger, der normalt ikke er så præsentable i mit daglige arbejde. Man får øjnene op og tænker: Det kan også være, vi skal arbejde i den her retning.”

Ud over inspiration nyder Pia Fabricius også godt af at få indblik i fremtidens udfordringer via netværket:

”Elementerne i HRM Tænk tanken er fremadrettede. Vi taler meget om, hvordan forskellige emner inden for HR bliver vægtet eller brugt i fremtiden. Og vi taler om, hvordan arbejdsstyrken udvikler sig, både i antal og i forhold til fordeling på forskellige områder som uddannelse, fag, brancher og så videre,” forklarer hun.

Samarbejdet mellem netværkskollegerne i HRM Tænk tanken er løbende, så ud over de fysiske møder, har Pia Fabricius også kontakt til de andre i netværket via mail eller telefon.

”Jeg bruger nok i omegnen af en time om ugen på at være i kontakt med netværket. Der er et rigtig godt samarbejde. Den viden og indsigt jeg får via netværket, kommer også min virksomhed til gode. Jeg går jo hjem og deler erfaringerne med resten af organisationen,” siger Pia Fabricius.

➔ *”Mit netværk giver mig masser af inspiration. Vi taler om ting, der får mig til at overveje problemstillinger, der normalt ikke er så præsente i mit daglige arbejde.”*



Vælg mellem fire **forskellige typer**

Vores netværk har forskellige udgangspunkter for at sikre dig den rette faglige sparring.

FAGNETVÆRK

Tager udgangspunkt i et fagligt fællesskab. Det kan være lean eller uddannelsesansvarlige. I netværkene bliver faglige emner diskuteret, og samtidig skal du løbende forholde dig til, hvad de betyder for dig som leder i din virksomhed.

LEDERNETVÆRK

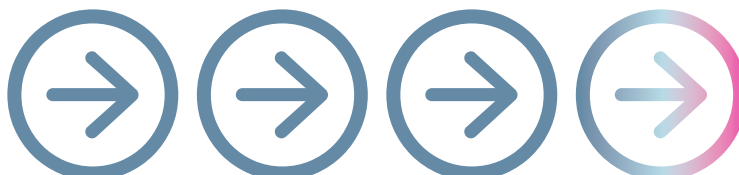
For ledere og chefer. Netværkene er sammensat på tværs af brancher og/eller funktioner, men er samtidig tilpasset, så deltageres ledelsesmæssige ansvar og interesser matcher hinanden.

EXECUTIVE BUSINESS NETVÆRK

For direktionsmedlemmer eller funktionschefer med reference til direktionen. Netværkene er sammensat på tværs af brancher, men samtidig tilpasset så deltageres ledelsesmæssige og forretningsmæssige ansvar matcher hinanden.

TEMANETVÆRK

Er som regel tidsbegrænsede. Netværket beskæftiger sig med et defineret tema, der aktuelt diskuteres i offentligheden f.eks. Work Life Balance eller Corporate Social Responsibility (CSR). Deltagerne kan have mange forskellige funktioner i deres virksomheder, men er villige til at bidrage med deres vinkel på teamet og på den måde perspektivere debatten.



Hvad kan vi forvente **af hinanden?**

Du bliver en del af et aktivt og forpligtende samarbejde, hvor videndeling er drivkraften.

Du kan forvente et forum af ligestillede, et forum præget af nysgerrighed og et forum indeholdende en mangfoldighed af kompetencer, der stilles til rådighed for netværket. Du vil samtidig opleve, at det, der er kendt stof for den ene, er udvikling for den anden – og at det er det, der er drivkraften i netværket.

Det forventes, at du er i en virksomhed, der er medlem af DI, og at du har et ledelsesmæssigt ansvar, der også er personaleledelse.

Samtidig forventes det naturligvis, at du har lyst til at gå aktivt og forpligtende ind i et netværkssamarbejde og bidrage konstruktivt med dine kompetencer til fremme af netværkets udvikling.

Det forudsættes endvidere, at du prioriterer din deltagelse i netværkets aktiviteter højt. Aktiviteterne er typisk fire dagsmøder, hvoraf det ene møde kan være konverteret til et døgnmøde med overnatning.

Da en stor del af netværksmøderne holdes på netværksdeltagernes virksomheder, forventes det, at du også vil være indstillet på at invitere dit netværk indenfor.



I netværket for planlæggere **løser vi problemerne sammen**

Anja Thaarup er med i netværk for planlæggere. Hun fortæller:

”Jeg er med i netværket, fordi jeg synes, det er meget brugbart at få sparring fra andre, der har samme funktion som mig selv men i andre virksomheder. Man får god feedback fra de andre, og efterhånden som vi har lært hinanden bedre at kende, giver samtalerne også større personlig værdi. I starten vil man selvfølgelig gerne give de andre et positivt indtryk af sin virksomhed, men når man har kendt hinanden lidt længere, giver det fortrolige rum i netværket plads til en dialog om de steder i virksomhederne, hvor der er plads til forbedring. Det gør samtalerne rigtig interessante.”

”Sidste gang vi havde møde, præsenterede jeg en problemstilling, som de andre gav input til. Det gjorde, at jeg kunne gå hjem i min virksomhed og arbejde videre med forslagene. Bagefter har jeg snakket med de andre i netværket om, hvordan det er gået, og de er kommet med feedback. På den måde giver netværket værdi, fordi det som fortroligt forum giver mig ny inspiration til at løse opgaverne i min virksomhed.”

**Logistikkoordinator,
Knudsen Plast A/S**

Anja Thaarup



Bliv inspireret i fælles frirum

Det er samspillet mellem deltagerne i et netværk, der giver det største udbytte, mener netværksfacilitator Frits Nygaard.

Frits Nygaard er chefkonsulent i DI og facilitator for blandt andet produktudviklingschefnetværket. Han fortæller:

”Jeg oplever, at deltagerne på vores netværk engagerer sig meget på møderne, og at der er en høj grad af nærvær og opmærksomhed deltagerne imellem. Vi får skabt et fortroligt frirum gennem tillid og respekt – et frirum hvor det er muligt at tage et hvilket som helst emne op. Det er et frirum, som er nødvendigt for, at vi kan skabe resultater på møderne og for, at vi sikrer et stort personligt udbytte for den enkelte deltager.”

Netværksmøderne er typisk bygget op omkring et tema, en case, aktuelle tendenser, ny viden eller nogle af netværkdeltagernes personlige udfordringer, der ofte lokaliseres ved samtaler bordet rundt. Strukturen i netværksmøderne fastlægges ofte i samspil med netværksdeltagerne for at sikre de rette indfaldsvinkler til emnerne, dynamik i behandlingen, og at deltagerne får brugbar og konkret viden med hjem.

”Ud over det personlige og faglige udbytte oplever jeg også, at vores netværksmøder er med til at styrke relationerne mellem DI og medlemmerne og mellem medlemmerne indbyrdes,” afslutter Frits Nygaard.



➔ *”... der er en høj grad af nærvær og opmærksomhed deltagerne i mellem. Vi får skabt et fortroligt frirum gennem tillid og respekt ...”*

Fordele ved at bruge hinanden i **DI's netværk**

Du møder andre ledere og bliver inspireret i professionelle fysiske og virtuelle netværk.

- Netværkene er kun for medlemmer af DI. Det betyder, at du møder ledere, der arbejder ud fra et fælles fundament i erhvervslivet.
- Hos DI kan du vælge ledelsesnetværk ud fra interesseområder. Netværk der både kan være forankret i en faglighed, et funktionsområde eller i lederrollen. En ting er helt sikkert, du vil møde andre, der brænder for at udvikle sig gennem netværk.
- DI-netværk giver dig mulighed for at opbygge stærke relationer på tværs af brancher.
- Netværkene ledes altid professionelt af en facilitator, der er konsulent i DI. Det giver dig garanti for inspirerende dagsordener, en udviklende proces og effektiv fremdrift i netværket.
- DI råder over en betydelig ekspertise inden for dansk erhvervslivs interesseområder både regionalt, nationalt og globalt, som netværkene selvfølgelig kan trække på løbende.
- DI stiller et virtuelt netværk – erhvervslivets "facebook" – til rådighed for netværkets deltagere, så det er let og sjovt at bruge hinanden mellem møderne.

VI DÆKKER EMNER SOM:

5S
 Bæredygtighed
 Bestyrelser
 CSR
 Den virtuelle virksomhed
 Fastholdelse af medarbejdere
 Forandringsledelse
 Forskning
 Globalisering
 Innovation
 Kaizen
 Kanban
 Kulturer på tværs af grænser
 Lean
 Ledelse af udenlandsk arbejdskraft
 Lederrollen
 Mangfoldighed
 Performance ledelse
 Policy Deployment
 Situationsbestemt ledelse
 Stress
 Supply chain management
 Sygefravær
 Talentudvikling
 Tiltrækning af medarbejdere

Netværket giver en **bred faglig forståelse**

Susanne R. Petersen er kvalitetschef i Coloplast og en garvet netværker. I ti år har hun været med i DI's produktionsledernetværk, som hun meldte sig ind i kort efter, hun blev udnævnt til leder.

Kvalitetschef, Coloplast A/S

Susanne R. Petersen

"Vi er en tre-fire stykker i netværket, der har været med meget længe, så vi kender hinanden ret godt rent arbejdsmæssigt. Det er meget givende at møde andre ledere, der sidder på samme niveau i industrien. Vi udveksler erfaringer, som jeg helt sikkert kan bruge i min egen virksomhed," fortæller Susanne Petersen.

Igennem netværket har hun fået et bredere perspektiv på mange af de udfordringer, hun selv kæmper med i hverdagen.

"Netværket har givet mig en bredde i min faglige forståelse. Min deltagelse gør, at jeg ikke bliver ensopret i min måde at tænke på. Jeg får udvidet min horisont," forklarer Susanne Petersen.

Hun får stor gavn af den form netværksmøderne har, hvor deltagerne besøger hinandens virksomheder.

"Det er meget værdifuldt at komme ud til andre og få indblik i, hvordan det foregår hos dem. Man kan nemt blive hjemmeblind, og derfor er det sundt at opleve, at verden ikke kun er skruet sammen, som den er hos os. Det er godt at se ud over sin egen næsetip og bruge læringen fra andre," siger Susanne Petersen, der også selv har lagt virksomhed til netværksmøderne.

"Vi vælger et emne for besøget. Det er så afsættet for en faglig diskussion om, hvorfor vi gør, som vi gør, hvor de andre spiller ind med deres erfaringer. Jeg giver dem også en rundvisning på fabrikken. Det giver min arbejdsplads værdi, fordi det udover at give udbytte i mit arbejde, er med til at udbrede kendskabet til Coloplast," fortæller hun.

➔ *”Man kan nemt blive hjemmeblind, og derfor er det sundt at opleve, at verden ikke kun er skruet sammen, som den er hos os.”*





Oversigt over **netværk**

Vi får hele tiden nye netværk. Ring til os, så vi sammen kan finde ud af, hvad der er det rigtige for dig.

FAGLIGE NETVÆRK

Netværk for produktionstekniske ledere
 Netværk for planlæggere – Øst
 Netværk for HR-praktikere – Vest
 Netværk for HR-praktikere – Øst
 Netværk for uddannelsesansvarlige
 Netværk for økonomichefer og -direktører
 Netværk design
 Netværk lean
 Netværk Lean facilitatorer
 Netværk lean i service og administration
 Netværk Lean Leadership
 Netværk Lean Sensei
 Netværk Open Innovation

TEMANETVÆRK

Netværk bæredygtig udvikling

LEDERNETVÆRK

Ledernetværk – Fyn og Sjælland
 Ledernetværk – Jylland
 Erfarne ledere
 Netværk for produktionschefer – Fyn
 Netværk for produktionschefer – Midtjylland
 Netværk for produktionschefer – Nordjylland
 Netværk for produktionschefer – Sjælland
 Netværk for produktionschefer – Syddjylland
 Netværk for produktudviklingschefer – Fyn
 Netværk for produktudviklingschefer – Nordjylland
 Netværk for produktudviklingschefer – Sjælland
 Netværk for produktudviklingschefer – Syddjylland

EXECUTIVE BUSINESS NETVÆRK

Netværk for forsknings- og udviklingsdirektører
 Netværk for produktionsdirektører
 Netværk Advanced Lean Forum
 HRM Tænk tanken


PRISER

Netværk i DI koster som udgangspunkt 6.300 kr. om året. Prisen inkluderer 4 netværksmøder, som bliver holdt på en virksomhed. Dertil lægges evt. dagsmøder på konferencecentre eller ønsker om eksterne indlægsholdere. Den aktuelle pris på det enkelte netværk kan du se på di.dk/butik. Alle priser er ekskl. moms. Der tages forbehold for prisstigninger.

Netværkene er forbeholdt DI's medlemsvirksomheder.

KONTAKT OS PÅ

Tlf: 3377 3377
 Mail: netvaerk@di.dk



⇒ *”Netværket har givet mig en bredde i min faglige forståelse. Min deltagelse gør, at jeg ikke bliver ensporet i min måde at tænke på. Jeg får udvidet min horisont.”*

SUSANNE R. PETERSEN
KVALITETSCHEF, COLOPLAST A/S