



Ekstraordinære bonussystemer til ekstraordinære situationer

Per Asmussen
November 2011



1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden
2. Situationen 2010
3. En alternativ lønregulering 2010
4. Resultater og observationer
5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?



- 1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden**
2. Situationen 2010
3. En alternativ lønregulering 2010
4. Resultater og observationer
5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?



Kamstrup

Firmapresentation

Mission:

Vi leverer de innovative
måleløsninger til energi- og
vandforbrug





Kamstrup world-wide

- 740 medarbejdere
 - heraf 500 i Danmark
 - heraf 200 timelønnede
- 85% Eksport
- Datterselskaber/salgskontorer i Holland, Polen, Norge, Sverige, England, Frankrig, Rusland, Finland, Tyskland, Spanien, Schweiz, Rumænien, Serbien, Tjekkiet, Estland, Kina, Indien, Singapore og Dubai

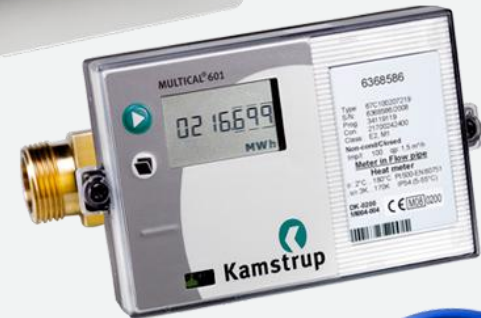


■ Intelligente målere:

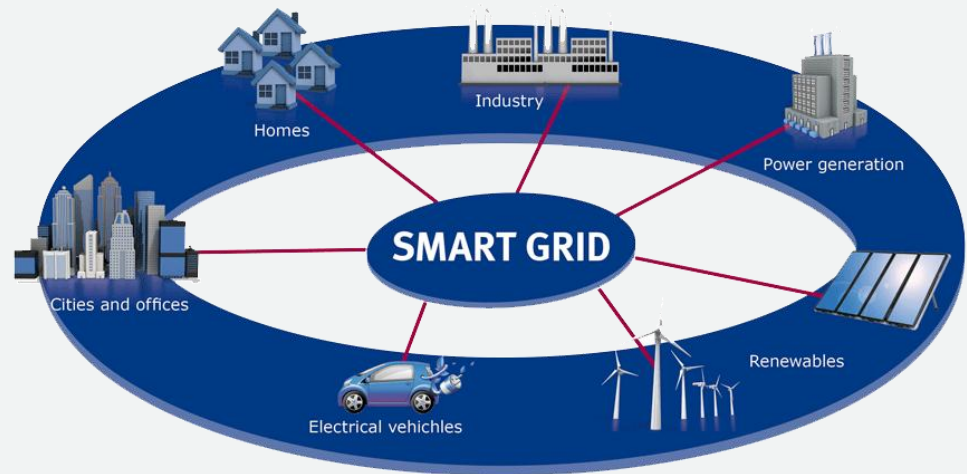
- el
- varme
- køling
- vand
- gas

■ Kommunikation:

- Radio
- PLC
- GSM/GPRS
- M-Bus
- LON
- RS232
- TCP/IP
- Håndterminal



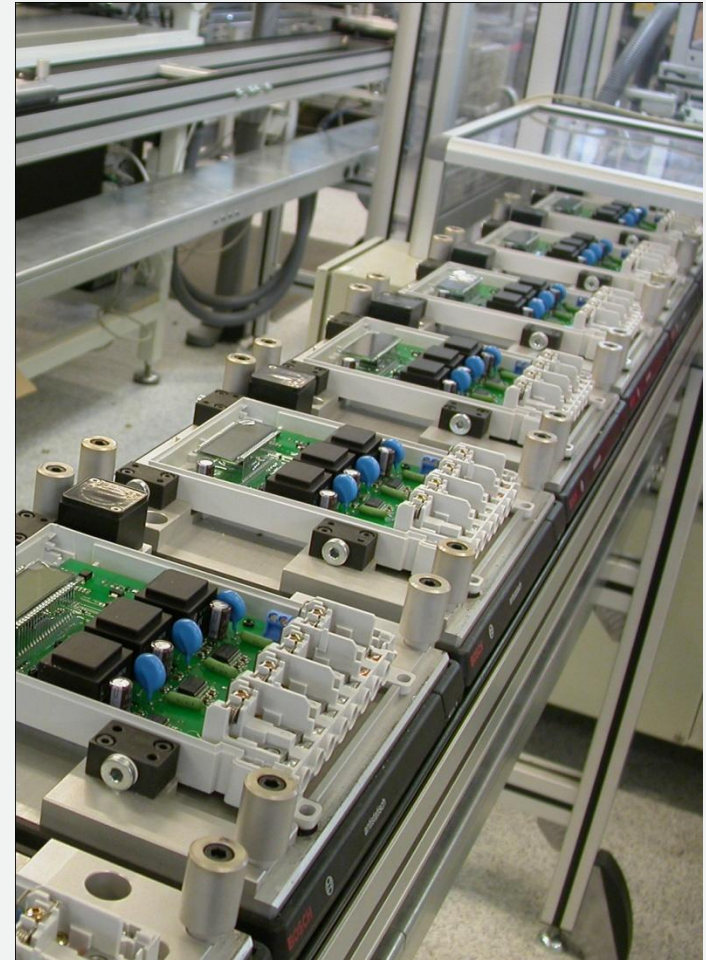
- Smart grid systemer til dataopsamling og håndtering af måledata
- Turn key projekter
- Service & Support:
 - hosting/clouding
 - drift





Produktion

- Kamstrup producerer al elektronik selv
- Holder al produktion i Danmark
- Højteknologisk, automatiseret produktion
produktionsanlæg specialudviklet til
Kamstrup
- Fuldt integreret kvalitets- og miljøsystem
ISO 9001, ISO 14001, akkreditering ISO
17025; MID: Modul D godkendelse
OHSAS 18001
- Certificering af IT og informationssikkerhed
DS/ISO/IEC 27001
- Selvstyrende grupper med veldefinerede
opgaver og ansvar



- En naturlov for al virksomhed:
Forandring er nødvendig
 - En naturlov for elektronikvirksomhed:
Forandring er nødvendig i højeste gear
 - Mere end 20% af alle medarbejdere i
Kamstrup arbejder udelukkende med
produktudvikling
 - Mere end 25% af alle medarbejdere
arbejder med teknologisk udvikling af
produkter eller produktion
- => Bred sammensætning af akademikere
og timelønnede



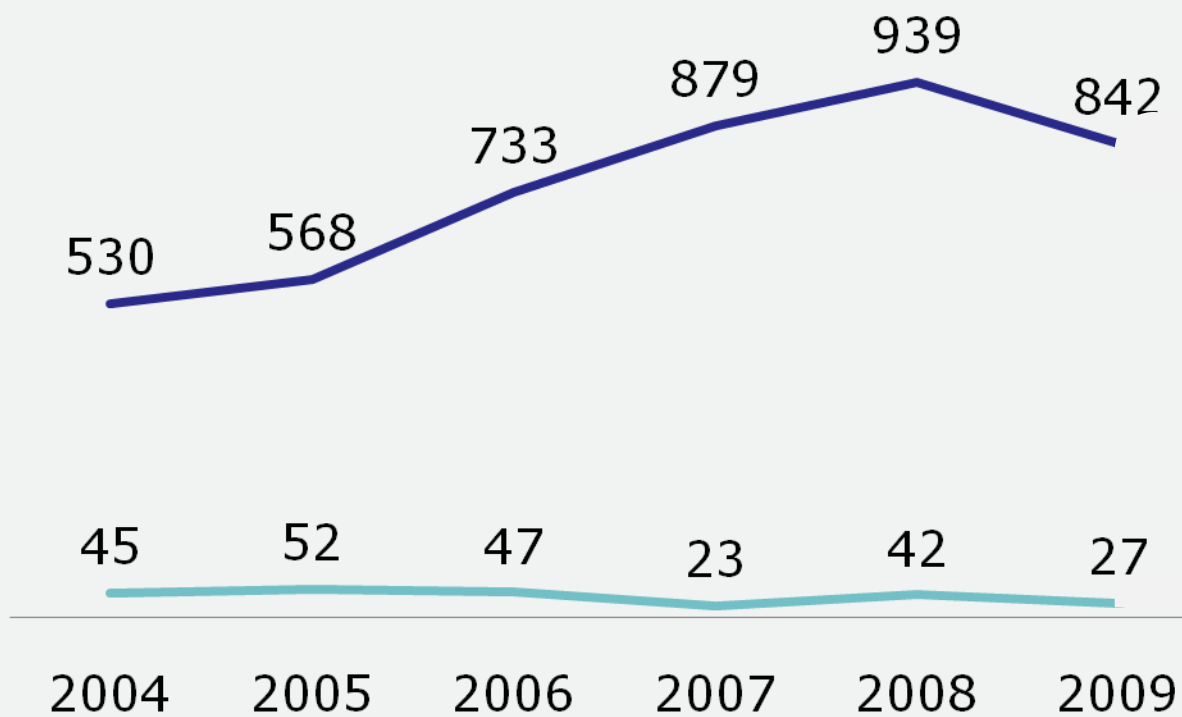


1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden
- 2. Situationen 2010**
3. En alternativ lønregulering 2010
4. Resultater og observationer
5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?



Økonomiske resultater 2004-9

— Overskud før skat Mkr. — Omsætning Mkr.





- Finanskrisen havde i 2009 sat sine spor –også på Kamstrup's marked
- Næsten alle konkurrenter tabte penge. Kamstrup havde fortsat overskud, men ikke meget
- Ville finanskrisen med alle dens følgevirkninger blive dybere i 2010?
- Eller ville vi med vore udviklingstiltag kunne tage markedsandele?
- Fremtiden var præget af større usikkerhed end normalt

=> Vigtigt at optimere konkurrencekraften



1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden
2. Situationen 2010
- 3. En alternativ lønregulering 2010**
4. Resultater og observationer
5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?



Januar: Udsender memo til alle om lønregulering 2010:

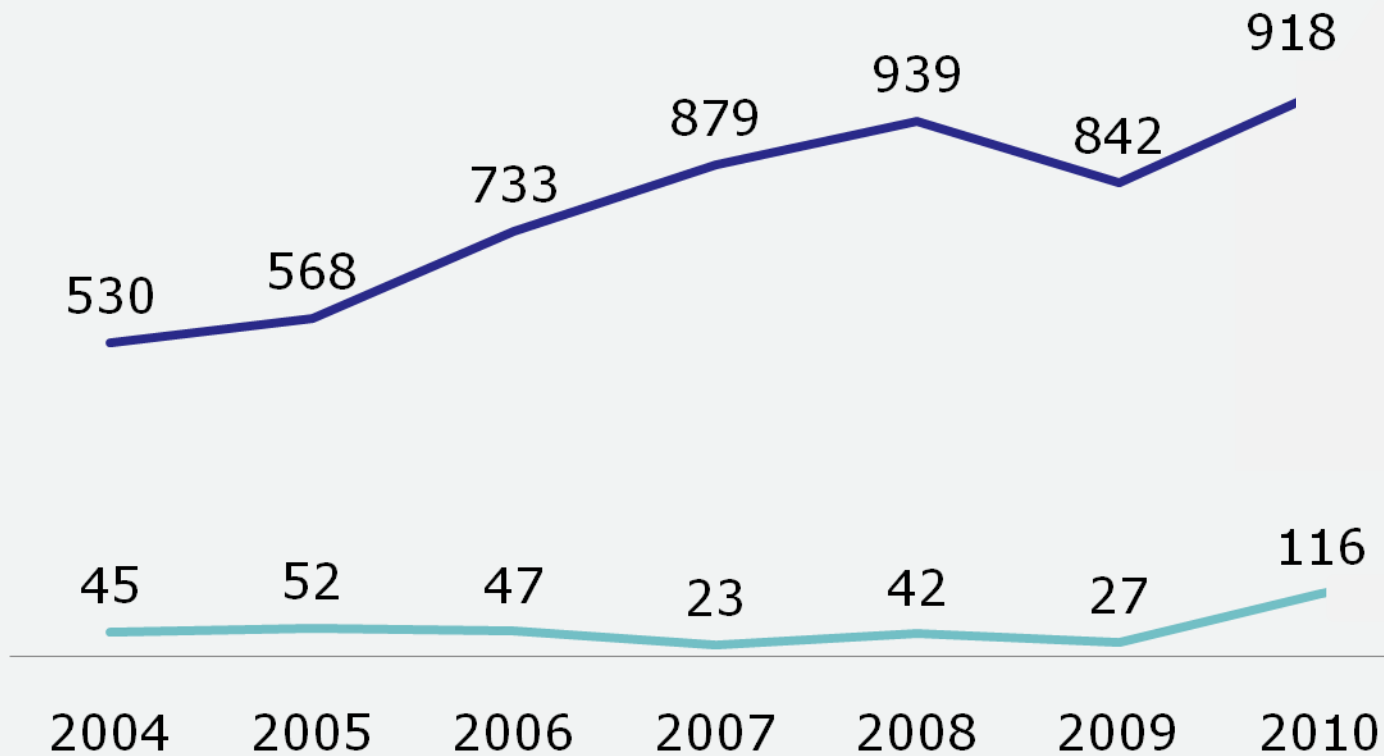
- Nul lønregulering for alle –globalt-, undtagen hvor lokal lovgivning eller overenskomst krævede det
- Særbonus til alle, der fik nul-regulering: 1% af en årsløn for hver 10 MDKK Kamstrup's overskud før skat oversteg 20 MDKK
- Konkurrencekraft
- Mere robust budget
- Motivationseffekt?





1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden
2. Situationen 2010
3. En alternativ lønregulering 2010
- 4. Resultater og observationer**
5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?

— Overskud før skat Mkr. — Omsætning Mkr.



2010 resultatet betød en særbonus på fem ugers ekstra løn for alle medarbejdere

Var bonus ordningen årsagen til resultatet? Nej ikke alene, men den var medvirkende til at gøre det muligt





2010 resultatet betød en særbonus på fem ugers ekstra løn for alle medarbejdere

-Og TV2 Nyhederne kom forbi.....

ANDERBORG



M UGERS
STRA LØN



2010 resultatet betød en særbonus på fem ugers ekstra løn for alle medarbejdere

-Og TV2 Nyhederne kom forbi.....



-Tydelig motivation blandt alle medarbejdere, og ikke kun pga. pengene

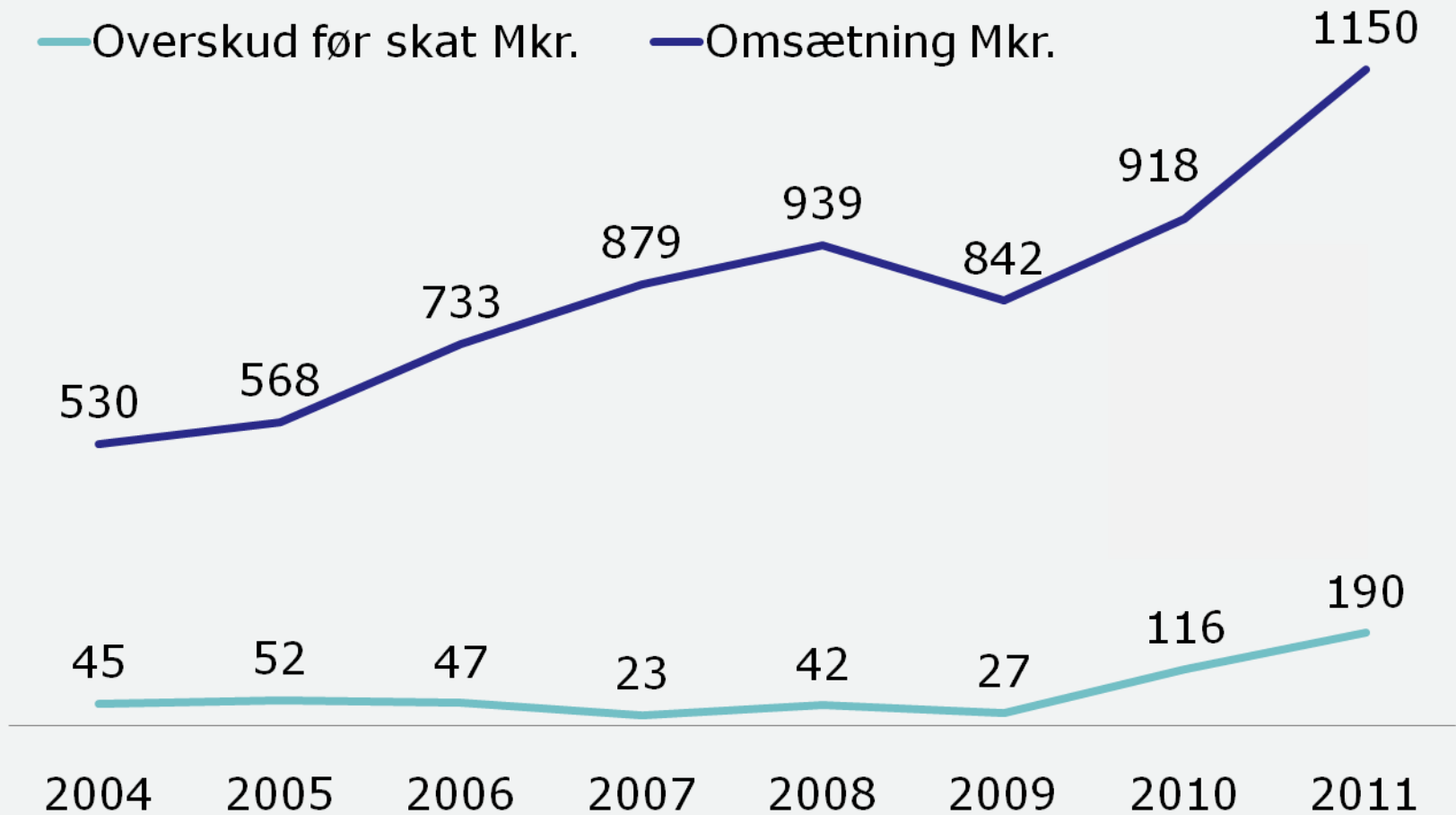


1. Baggrund – kort introduktion til Kamstrup's verden
2. Situationen 2010
3. En alternativ lønregulering 2010
4. Resultater og observationer
- 5. 2011 og derefter. Hvad bliver det næste?**

Hvad sker der nu i 2011? Var virkningen af bonusordningen kun en engangseffekt? Tager vi nu en "slapper" efter et år med højt tempo?

Tværtimod: Motivationen fortsætter på trods af at der ikke er en tilsvarende bonus i 2011





Selv om der ikke er en tilsvarende bonus i 2011 er der fortsat tydelig fokus på virksomhedens indtjening

Fokus forsvinder ikke momentant, men fordamper langsomt hvis det ikke vedligeholdes



Vil vi lave en tilsvarende overskudsbonus igen?

- Måske, men aldrig to år i træk. Den må ikke blive permanent.

Verden er foranderlig. Alt kan ske. Det uventede vil ske.

Vi må ikke låse os fast i uforanderlige systemer. Vi skal kunne reagere på nye ekstraordinære situationer



Undgå forstening.

**Hold lønssystemerne åbne, fleksible og foranderlige så
de kan tilpasses nye situationer**