

indsigt

HØJTUDDANNEDE FLYTTER FRA SKATTEN

AF ØKONOMISK KONSULENT TINA HONORÉ KONGSØ, TKG@DI.DK
OG KONSULENT LISE SAND FREDERIKSEN, LSF@DI.DK

Når danskere flytter til udlandet for at arbejde er det først og fremmest fordi de har lyst, og fordi de ønsker at styrke deres professionelle kompetencer og karrieremuligheder. Men når det kommer til de hjemlige basale rammevilkår, som politikerne kan gøre noget ved, peger over 60 pct. af udflytterne på de høje danske marginalsatser som det væsentligste.

Flest højtuddannede udvandrer

	Antal pr. 1.000
Top 5	
Civiløkonomerne	8,7
Magistrene	8,5
Ingeniørerne	8,1
Akademikerne	7,6
Erhvervsproglige	7,5
Bund 5	
Malersvendene	1,6
Nærings- og Nydelsesmiddelsarbejderne	1,4
3F	1,4
Træ-Industri-Byg	1,3
Offentligt Ansatte	0,8



Udvandret indenfor de seneste år, danskere 30–59 år.

Anm.:

Udvandringen er beregnet som personer, der i uge 30 i 2007 var bosiddende i Danmark, men som i løbet af det seneste år har anmeldt sig cpr-registret. Tabellen er baseret på tilknytning til A-kasser.

Kilde

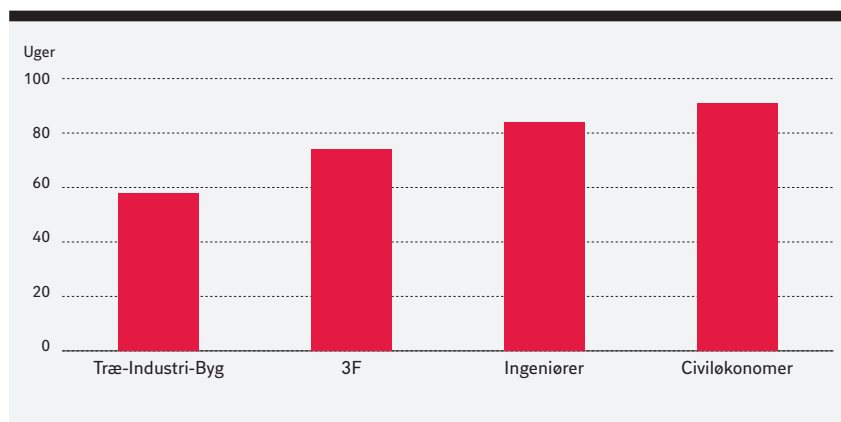
DI-beregninger på baggrund af DREAM-registret

Det er især højtuddannede, der flytter til udlandet. Således er mellem otte og ni ud af 1.000 civiløkonomere, magistre og ingeniører flyttet til udlandet i løbet af det seneste år¹. De fem A-kasser, hvor forholdsvis flest medlemmer er udvandret henvender sig til akademikere². Omvendt er kun mellem en og to ud af 1.000 medlemmer i 3F og Nærings- og Nydelsesmiddelarbejdernes A-kasse flyttet til udlandet i den tilsvarende periode.

De højtuddannede udvandrer i længere tid end de kortuddannede. Over 80 pct. af civiløkonomerne og ingeniørerne er væk i mere end et år, mens 75 pct. af 3F'ere og knap 60 pct. af byggearbejderne er væk længere end et år. De højtuddannede er også mere tilbøjelige til at blive væk i mere end to år.

| Højtuddannede er væk i længere tid

Hjemvendte akademikere har været væk i længere tid end kortuddannede



Gennemsnitlig varighed af udlandsophold for hjemvendte

Anm.:

Varighed af udlandsophold for de danskere, der flyttede til udlandet i løbet af 2001 og på det tidspunkt var mellem 30 og 59 år.

Kilde

DI-beregninger på baggrund af DREAM-registret

De højtuddannede, der vender tilbage fra deres udlandsophold var i gennemsnit været væk i længere tid end andre. Således havde hjemvendte civiløkonomere og ingeniører, der rejste til udlandet i løbet af 2001, i gennemsnit været væk i henholdsvis 91 og 84 uger. Til sammenligning vendte 3F'ere og folk med baggrund i Træ-Industri-Byg hjem efter gennemsnitligt 60–74 uger i udlandet.

¹ Dækker perioden uge 31 i 2007 til uge 30 i 2008.

² Beregningerne belyser så vidt muligt den arbejdsrelaterede udvandring ved at fokusere på aldersgruppen fra 30 til 59 år, og dermed undgås medregning af udvandring ved uddannelse og tilbagetrækning.

UDVANDRER FRA DE HØJE SKATTER

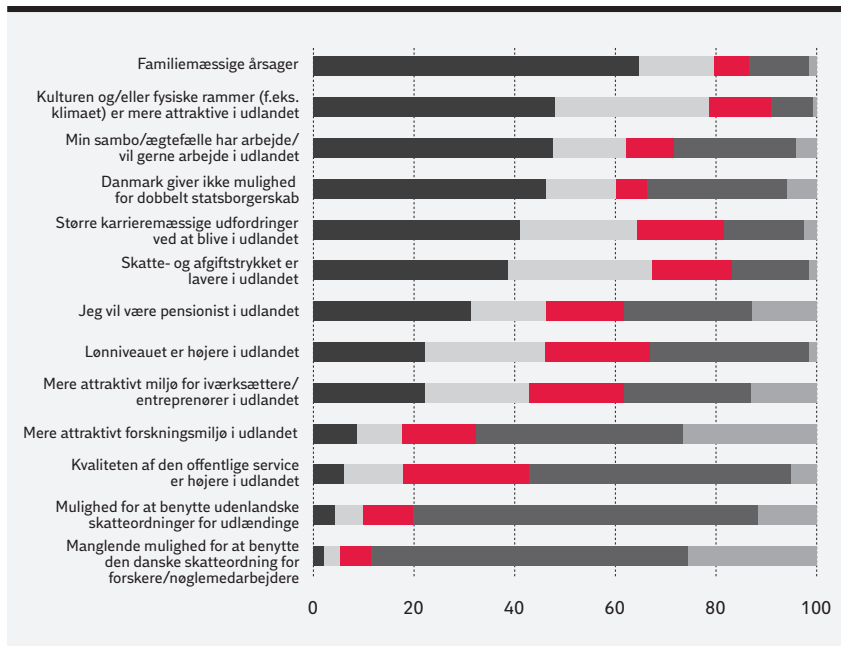
Der kan være mange grunde til, at højtuddannede flytter fra Danmark til udlandet for at arbejde. I en undersøgelse foretaget for DI blandt cirka 1.000 udlandsdanskere peger 62 pct. på, at det i høj grad er lysten til at bo i udlandet, der er det afgørende. I anden række kommer muligheden for at styrke de professionelle kompetencer og karrieremuligheder (42 pct.). Begge er det faktorer, der ikke umiddelbart kan påvirkes politisk.

Blandt de faktorer, der kan påvirkes politisk, peger danskerne på skatte- og afgiftssystemet, som en af de væsentligste årsager til, at danskere tager til udlandet for at arbejde. Således svarer 36 pct. at skatte- og afgiftssystemet i høj grad har påvirket beslutningen om at tage til udlandet, mens yderligere 23 pct. svarer at det i nogen grad har haft betydning.

Og blandt de danskere der har besluttet at blive i udlandet, er det cirka 67 pct., der angiver, at skatten har haft betydning for beslutningen om ikke at vende tilbage til Danmark.

Skatten skræmmer

Hvorfor kommer udlandsdanskerne ikke tilbage?



⊖
 I høj grad
 I nogen grad
 I mindre grad
 Slet ikke
 Ved ikke

Anm.:
 Besvaret af 371 personer, der har angivet at de ikke påtænker at flytte tilbage til Danmark

Kilde
 DI's udenlandsdanskerundersøgelse, august 2007

Folk med høj indkomst tillægger skatten markant større betydning for deres permanente ophold i udlandet, end folk med lav indkomst. Blandt de, der har besluttet at blive i udlandet, spiller skatten en afgørende rolle for cirka 90 pct. af de højestlønnede (over 1½ mio. kr. i årsindkomst), mens det kun er cirka 49 pct. af de lavestlønnede (under 300.000 i årsindkomst) angiver, at skatten har stor betydning.

| Skat og indkomst hænger sammen

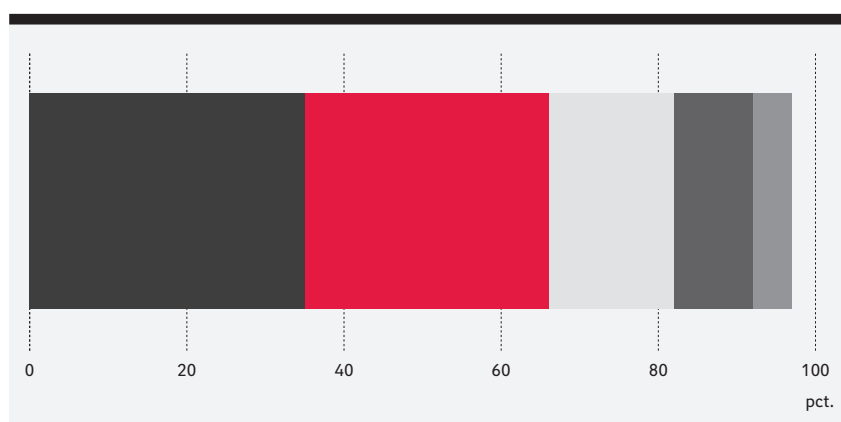
Den erhvervsgruppe, hvor skatten har størst indvirkning på deres valg i forhold til at tage ud og blive i udlandet, er iværksætterne. Her angiver 75 pct., at den generelle personbeskatning har nogen eller høj betydning for at rejse ud, og 83 pct. af dem som ikke vil tilbage, angiver ligeledes de høje personskatter som en væsentlig årsag.

| Iværksætterne flytter ud af landet

Beregninger foretaget af Økonomi- og Erhvervsministeriet viser, at de offentlige kasser mister op mod seks mio. kr.³, hver gang en højtuddannet 27-årig forlader Danmark permanent.

I en opinionsundersøgelse foretaget af analyseinstituttet Megafon for DI angiver 66 pct. af danskerne desuden, at de er helt eller overvejende enige i, at det danske skattesystem er en medvirkende faktor til at højtuddannede bosætter sig i og flytter til udlandet. Kun cirka 15 pct. af danskerne er uenige i dette.

Det danske skattesystem er medvirkende årsag til, at højtuddannede danskere bosætter sig i udlandet



Overvejende enig

Helt enig

Hverken/eller

Overvejende uenig

Helt uenig

Kilde

Opinionsundersøgelse foretaget af Megafon for DI, september 2008

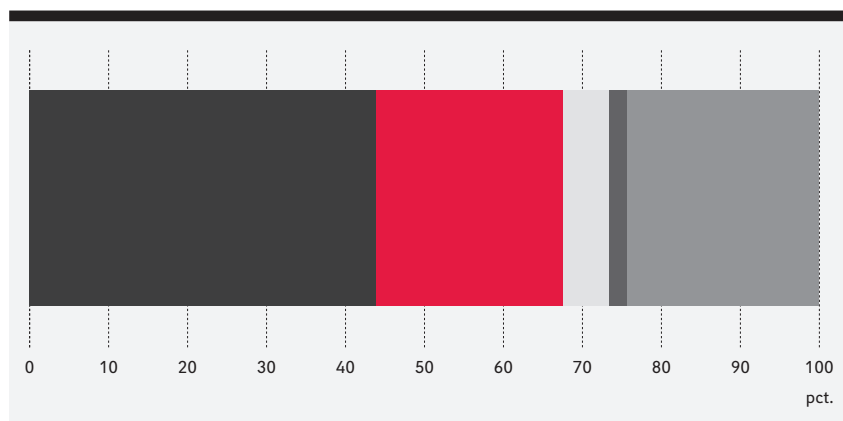
³ Opgørelse fra Økonomi- og Erhvervsministeriet, Vækst gennem globalisering, 2003, omregnet til 2007-prisniveau.

BARRIERE FOR REKRUTTERING

Dertil kommer, at de danske virksomheder oplever, at de høje danske skatter udgør en barriere i forhold til at tiltrække kvalificerede medarbejdere fra udlandet. Således mener to ud af tre virksomheder, at skat på arbejde er en barriere i forhold til at rekruttere arbejdskraft udefra.

Svært at rekruttere kvalificeret arbejdskraft

Skat er en barriere for at tiltrække kvalificerede medarbejdere



Helt enig

Enig

Uenig

Helt uenig

Ved ikke

Spørgsmål

"Det danske skatteniveau er en barriere for at kunne tiltrække kvalificeret arbejdskraft fra udlandet?"

Kilde

DI-survey blandt 572 medlemsvirksomheder. Undersøgelsen er gennemført i september 2008.

Virksomhedernes opfattelse bekræftes af en tidligere DI-analyse på et omfattende OECD-datasæt over internationale flyttemønstre. Analysen viser, at mellem- og topskat er årsag til, at cirka 25.000 voksne personer har fravalgt Danmark som bopæl. Dertil kommer de 5.000 personer, der af samme årsag har forladt Danmark⁴.

ARTIKLEN UDGIVES AF DI
I SAMARBEJDE MED FIH

FIH ERHVERVSBANK
ALLE FORMER FOR KAPITAL



⁴ DI-Indsigt, 16. august 2007.

SAMFUND, VIDEN OG HOLDNINGER

Dansk erhvervsliv er en vigtig del af det danske samfund. Politikere, organisationer og befolkningen forventer, at virksomhederne bidrager til bæredygtig udvikling af Danmark som velfærdssamfund. Derfor prioriterer DI dialog med alle interesserede om rammerne for erhvervslivets bidrag til vækst og velstand.

Vær med i debatten på opinion.di.dk
